



باسمه تعالی



۴,۴۰
۱۴,۴,۹,۱۰

مدیریت امور پژوهشی و فناوری

شیوه نامه تشویق مقالات چاپ شده در نشریات معتبر بین المللی و داخلی

تهیه کننده	تایید کننده اول	تایید کننده دوم	تصویب کننده
نام و نام خانوادگی: مجتبی ساعی مقدم	نام و نام خانوادگی: هانی رئوف شیبانی	نام و نام خانوادگی: مجید کاظمی	نام و نام خانوادگی: علی آیتی
سمت: مدیر امور پژوهشی و فناوری	سمت: معاون آموزشی و پژوهشی	سمت: معاون اداری و مالی	سمت: رئیس دانشگاه
امضاء	امضاء	امضاء	امضاء



۶۰۴۰
۱۴۰۴/۰۹/۰۸

مقدمه

به منظور ترغیب و ایجاد انگیزه در اعضای هیئت علمی و سایر نویسندگان مقالات برای انتشار آثار علمی در نشریات معتبر، و در راستای تحقق اهداف سند چشم‌انداز و نقشه جامع علمی کشور، «شیوه‌نامه تشویق مقالات چاپ‌شده در نشریات» با استناد به «شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشرشده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی هیئت‌امنائی کشور» مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (ابلاغ‌شده طی نامه شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۱۳۹۰/۹/۱) تدوین گردید. نسخه نهایی این شیوه‌نامه در جلسه هیئت‌رئیس مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۸ به تصویب رسید و پس از ابلاغ به مدیریت امور پژوهشی و فناوری، از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۸ لازم‌الاجرا شد.

ماده ۱: تعاریف

- ۱-۱- موسسه: منظور از "موسسه" در این شیوه‌نامه، دانشگاه صنعتی قوچان می‌باشد.
- ۲-۱- مقاله داغ (Hot Article): مقاله‌ای است که بر اساس شاخص‌های اعلام شده توسط پایگاه‌های اطلاعات علمی معتبر نظیر (Web of Science)، در بازه زمانی مشخص، تعداد استنادات بالایی دریافت کرده و از سوی آن پایگاه‌ها به عنوان "مقاله داغ" شناسایی شده باشد.
- ۳-۱- مقاله پراستناد (Highly Cited Article): مقاله‌ای است که بر اساس معیارها و فهرست‌های اعلام شده توسط موسسه (Clarivate Analytics) وابسته به (Web of Science)، در زمره مقالات پراستناد حوزه تخصصی خود قرار گرفته باشد.
- ۴-۱- دانشگاه معتبر خارجی: منظور دانشگاه‌هایی است که رتبه آن‌ها در رتبه‌بندی جهانی تایمز (Times Higher Education World University Rankings) کمتر از ۱۰۰۰ باشد.

ماده ۲: افراد مشمول تشویق

- ۲-۱- شمولیت: این شیوه‌نامه شامل کلیه افراد ذیل می‌گردد:

- اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی.
- پژوهشگران مشمول طرح سربازی تخصصی.
- اساتید مدعو (جاری و گذشته).
- دانشجویان و فارغ‌التحصیلان (دکتری، کارشناسی ارشد و کارشناسی).
- سایر کارکنان دانشگاه که مستقیماً در فرآیند تولید مقاله مشارکت داشته‌اند.



۲-۲- وابستگی سازمانی: برای تعلق پاداش، درج وابستگی سازمانی بصورت "Quchan University of Technology" در مشخصات نویسندگان مقاله الزامی است.

تبصره ۱: از ابتدای سال ۱۴۰۳، درج اسامی دقیق دانشکده‌ها و گروه‌های آموزشی مرتبط با دانشگاه صنعتی قوچان به شرح ذیل، در کنار وابستگی سازمانی ضروری است:

- Department of Chemical Engineering, Faculty of Advanced Technologies, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Mechanical Engineering, Faculty of Advanced Technologies, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Energy Engineering, Faculty of Advanced Technologies, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Electrical Engineering, Faculty of Electrical and Computer Engineering, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Computer Engineering, Faculty of Electrical and Computer Engineering, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Civil Engineering, Faculty of Engineering Science, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Industrial Engineering, Faculty of Engineering Science, Quchan University of Technology, Quchan, Iran
- Department of Mathematics, Faculty of Engineering Science, Quchan University of Technology, Quchan, Iran

تبصره ۲: در صورتی که وابستگی سازمانی درج شده، غیر از وابستگی اصلی دانشگاه باشد، پاداش صرفاً در

شرایطی تعلق می‌گیرد که نویسنده مقاله واجد یکی از شرایط زیر باشد:

- الف) عضو هیات علمی در حین انجام ماموریت پژوهشی و مقاله مرتبط با پژوهش همین دوره باشد.
- ب) عضو هیات علمی برای دوره فرصت مطالعاتی داخلی و خارجی اعزام شده باشد و مقاله مرتبط با پژوهش همین دوره باشد. (تا سه سال پس از اتمام دوره).
- ج) عضو هیات علمی برای دوره فرصت مطالعاتی صنعتی اعزام شده باشد و مقاله مرتبط با پژوهش همین دوره باشد. (تا سه سال پس از اتمام دوره).
- د) عضو هیات علمی در خلال انجام همکاری‌های دو جانبه علمی با اساتید و دانشگاه‌های خارجی باشد که مجوز آن را از معاونت آموزشی و پژوهشی اخذ نموده باشد.
- ه) عضو هیات علمی دارای پست‌های پژوهشی وابسته (Adjunct Position) در دانشگاه‌های معتبر خارجی باشد، در صورتی که مجوز همکاری از موسسه اخذ شده باشد.
- و) پاداش مقالات اساتید مدعو که در آن، سازمان دیگری علاوه بر دانشگاه صنعتی قوچان به عنوان وابستگی سازمانی ذکر شده است، با ضریب ۸۰ درصد محاسبه می‌شود.



ماده ۳ - شرایط مقالات قابل تشویق

۳-۱- دسته‌بندی مجلات: مقالات قابل تشویق شامل موارد زیر می‌باشند:

- مقالات منتشر شده در نشریات نمایه شده در پایگاه داده (Web of Science) شامل (JCR).
- مقالات منتشر شده در نشریات نمایه شده در پایگاه داده Scopus.
- مقالات پذیرفته شده در نشریات علمی-پژوهشی یا ISC که مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری باشند.

۳-۲- مهلت درخواست پاداش: درخواست اخذ پاداش باید حداکثر ظرف مدت دو سال از تاریخ انتشار الکترونیکی (Online Publication Date) مقاله به واحد امور پژوهشی و فناوری ارسال شده باشد.

ماده ۴ - نحوه محاسبه مبلغ پاداش هر مقاله

۴-۱- ملاک تشخیص نمایه: تاریخ انتشار الکترونیکی مقاله (Online Publication Date) به عنوان ملاک تعیین نمایه بودن و محاسبه مبالغ پاداش تلقی می‌گردد.

۴-۲- مبالغ پایه پاداش:

✓ مبلغ پاداش برای هر مقاله دارای نمایه JCR برحسب چارک اول تا چهارم به ترتیب مبلغ ۶۰ میلیون ریال، ۵۰ میلیون ریال، ۴۰ میلیون ریال و ۳۰ میلیون ریال است.

✓ مبلغ پاداش برای هر مقاله نمایه شده در پایگاه‌های استنادی Web of Science و Scopus مبلغ ۲۰ میلیون ریال خواهد بود.

✓ به مقالاتی که به صورت یادداشت پژوهشی (Research Note)، مقاله کوتاه (Short Paper)، گزارش مورد (Case Report)، Letter، Short Communication، Brief Communication، Rapid Communication، Note، Report و موارد مشابه، در نشریات علمی-پژوهشی چاپ شده و مقاله کامل محسوب نمی‌شود، حداکثر ۵۰ درصد تشویق با تشخیص معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه تعلق می‌گیرد.

۴-۳- ضریب مقالات پراستناد: در صورتی که مقاله بر اساس تعریف ماده ۳-۱ به عنوان "مقاله پراستناد" شناسایی شود، مبلغ پایه پاداش در ۱/۵ ضرب خواهد شد.

۴-۴- ضریب مقالات داغ: در صورتی که مقاله بر اساس تعریف ماده ۲-۱ به عنوان "مقاله داغ" شناسایی شود، مبلغ پایه پاداش در ۱/۵ ضرب خواهد شد.

۴-۵- ضریب مقالات همزمان داغ و پراستناد: در صورتی که یک مقاله همزمان شرایط "مقاله داغ" و "مقاله پراستناد" را احراز نماید، با ضریب تشویق ۲ محاسبه خواهد شد.



۴-۶- ضریب مقالات ۱۰ درصد برتر: مقالاتی که در نشریاتی منتشر گردند که در گزارش سالانه Web of Science به عنوان ۱۰ درصد برتر حوزه موضوعی خود معرفی شده باشند، با ضریب تشویق ۲ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: در صورتی که یک مقاله در بیش از یک پایگاه اطلاعاتی (نظیر JCR و Scopus یا JCR و ISC) نمایه شده باشد، بالاترین مبلغ پاداش تعیین شده بر اساس یک نمایه، ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

۴-۷- مبلغ پاداش مقالات ISC یا علمی پژوهشی معتبر: مبلغ پایه تشویق برای مقالات منتشر شده در نشریات علمی-پژوهشی داخلی مورد تأیید وزارت علوم، ۱۰ میلیون ریال تعیین می‌گردد.

۴-۸- نحوه محاسبه سهم نویسندگان: مبلغ نهایی پاداش هر مقاله پس از اعمال ضرایب مربوطه، بر اساس تعداد نویسندگان دانشگاهی (اعم از داخلی و خارجی) و با استفاده از جدول زیر محاسبه و بین نویسندگان دانشگاه صنعتی قوچان تقسیم می‌شود:

تعداد نویسندگان	نسبت سهم نویسنده اصلی	نسبت سهم هر یک از سایر همکاران	مجموع ضرایب
۲	۹۰	۶۰	۱۵۰
۳	۸۰	۵۰	۱۸۰
۴	۷۰	۴۰	۱۹۰
۵	۶۰	۳۵	۲۰۰
۶	۵۰	۳۰	۲۰۰
۷	۵۰	۳۰	۲۳۰
۸ و بیشتر	۵۰	۳۰	حد اکثر ۲۵۰

(مجموع ضرایب) / (مبلغ تشویقی برای هر مقاله $\times$ سهم نویسنده) = مبلغ تشویقی هر نویسنده (ریال)

۴-۹- سقف مبلغ تشویق: سقف نهایی مبلغ تشویقی که به یک مقاله تخصیص داده می‌شود، ۱۵۰ میلیون ریال خواهد بود. اعمال حداقل و حداکثر مبلغ تشویقی برای هر مقاله قبل از اعمال درصد سهم همکاران می‌باشد.



- تبصره ۴: به مقالات منتشر شده در نشریه Nature با شماره شاپا (۰۰۲۸-۰۸۳۶) و نشریه Science با شماره شاپای (۰۰۳۶-۸۰۷۵) به میزان دو برابر سقف، پاداش تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۵: مبلغ تشویق مقالاتی که به طور مشترک با دانشگاه‌های معتبر خارج کشور ارائه می‌گردند، در مقدار ۱/۲۵ ضرب می‌گردد.
- تبصره ۶: مبلغ تشویق مقالات مشمول این شیوه‌نامه، طبق ماده ۱۴۴ قانون مالیات‌های مستقیم، از پرداخت مالیات معاف بوده و مبالغ ذکر شده به صورت خالص پرداخت خواهند شد.
- تبصره ۷: در صورتی که مقاله مشترک بین اعضای هیئت علمی و دانشجویان یا فارغ‌التحصیلان دانشگاه باشد، پاداش تعیین شده به دانشجویان و فارغ‌التحصیلان صرفاً با ضریب یک (۱) و طبق جدول سهم‌بندی محاسبه خواهد شد.
- تبصره ۸: به منظور تشویق اعضای هیات علمی در چاپ و نشر تعداد مقالات JCR بیشتر در مقایسه با سال شمسی قبل تر خود، در صورت رشد افزایشی مبلغ پاداش مقالات بصورت پلکانی مطابق با جدول زیر در ضرایب مربوطه ضرب می‌شود.

ضریب	چاپ n مین مقاله JCR در سال جدید	تعداد مقاله JCR در سال قبل
۱/۲۵	۲	۱ تا
۱/۵	۳	
۲	۴ و ۵	
۲/۵	۶ و بیشتر	
۱/۵	۳	۲
۲	۴ و ۵	
۲/۵	۶ و بیشتر	
۲	۴ و ۵	۳
۲/۵	۶ و بیشتر	
۲/۵	۶	۴ و ۵
۲/۵	در صورت افزایش به ازای هر مقاله	۶ و بیشتر

شماره مدرک:	آیین نامه تشویق مقالات دانشگاه صنعتی قوچان ۴۰۴۰ ۱۴۰۴/۹/۱۰	
-------------	--	--

تبصره ۹: در صورت وجود گرنت جامع فعال برای عضو هیئت علمی و درخواست ایشان، امکان پرداخت معادل مبلغ نهایی تشویق مقاله (پس از اعمال کلیه ضرایب) از محل منابع گرنت مذکور، خارج از سقف تعیین شده در بند ۴-۹، با تأیید معاونت آموزشی و پژوهشی میسر می‌باشد.

ماده ۵ - مقررات اجرایی

این شیوه‌نامه پس از تصویب در شورای پژوهشی دانشگاه صنعتی قوچان و تأیید نهایی در هیئت رئیسه، لازم الاجرا بوده و یک نسخه از آن برای اطلاع به معاونت پژوهشی و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ارسال می‌شود.

ماده ۶ - نظارت بر اجرا

نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه صنعتی قوچان است.

ماده ۷ - تصویب

تغییرات شیوه‌نامه حاضر جلسه هیئت رئیسه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۸ مورد تأیید قرار گرفت و کلیه شیوه‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر، لغو و بلا اثر می‌گردد.